



RESOLUCIÓN DA ALCALDÍA PARA SELECCIÓN URGENTE DE PERSOAL LABORAL TEMPORAL PARA ALBANELERÍA

Pola alcaldía-presidencia de este concello, de conformidade co disposto nas bases que rexerán para a contratación de persoal laboral temporal desta entidade aprobadas polo pleno municipal en sesión de **2 de Abril de 1998 (BOP nº 86 de 17 de Abril de 1998)**, a tenor da existencia dunha necesidade efectiva de novo persoal para a prestación da obra ou servizo de **ALBANELERÍA (Peón Albanel)** durante o ano 2018 (**dende o 05 de xullo hasta o 04 de setembro de 2018**) que non pode ser atendida polo persoal existente posto que a acumulación de tarefas de limpeza e desbroce requiren dun incremento de horas de traballo que superaría a xornada máxima legal estipulada, pola presente,

RESOLVESE:

Efectuar a convocatoria para a selección de persoal laboral temporal do Concello de Xove para os postos de traballo que se relacionan seguidamente:

POSTO DE TRABAJO	Nº DE POSTOS	CUALIFICACIÓN PROFESIONAL
ALBANELERÍA	1	PEÓN ALBANEL

As características son as seguintes:

- a) **Tarefas obxecto do contrato ou contratos:** Peón de Albanelería.
- b) **Duración:** Prazas a xornada parcial (30 horas semanas) desde o 05 de xullo hasta o 04 de setembro de 2018.
- c) **Retribución:** Segundo convenio ou normativa aplicable
- d) **Tipo de contrato laboral:** Laboral temporal a xornada parcial
- e) **Requisitos para a selección dos candidatos.**
 - a) Ser cidadán español ou cidadán membro dun estado da Unión Europea.
 - b) Ter cumpridos 16 anos de idade e non exceder da que no seu caso se fixe na convocatoria.
 - c) No padecer enfermidade ou defecto físico que impida o desempeño das funcións.
 - d) Non haber sido separado mediante expediente disciplinario do servizo de calquera das Administracións Públicas nin encontrarse inhabilitado para o exercicio de funcións públicas.
 - e) Dispoñer de determinada titulación ou coñecementos específicos na materia de que se trate: Esíxese como mínimo Estudos Primarios ou Equivalente
- f) **Sistema de publicación da convocatoria.**

A publicidade da convocatoria efectuarase mediante publicación no Boletín Oficial da Provincia.
- g) **Criterios de selección.** Para a admisión dos aspirantes deberán cumprir os seguintes requisitos:
 - a) Proba conceptual tipo test sobre as actividades a realizar así como de seguridade e prevención neste tipo de traballos. Valoración de como máximo **7 puntos**.



- b) Valoración dos méritos extraídos dos Currículums presentados en referencia a cursos directamente relacionados coas tarefas do posto de traballo, tempo traballado en posto igual e que terá unha valoración máxima de **3 puntos**, a razón de **0,5 puntos** por cada un dos meses traballados.
- c) Realización dunha proba práctica que será valorada de forma independente e que se sumará á puntuación final acadada nos apartados anteriores. A valoración da/s proba/s prácticas terá un máximo de **5 puntos**.

As probas celebraranse o **Mércores día 04 de Xullo de 2018 ás 10:30 horas na Aula de Formación Municipal.**

h) Composición del tribunal:

A selección dos aspirantes realizarase por un Tribunal presidido polo **Encargado do Negociado de Persoal** ou traballador en quen delegue, e integrarase como mínimo polas persoas que se relacionan seguidamente.

- **Secretario:** O secretario da corporación ou persoa na que delegue.

Vocais:

- **1º) Vocal Titular: Dna. Elena Santos Rey** (Interventora do Concello de Xove), e como suplente **D. Benigno González Mon.**
- **2º) Vocal Titular: D. José M. Rodríguez Rouco**, e como suplente a D. José Cociña Quelle.
- **3º) Vocal Titular: D. Andrés García Piñeiro** (Presidente do Comité de Empresa) e como suplente. **D. Albano Riveira Paleo**

Os aspirantes aprobados que non obteñan praza pasarán a constituir unha lista de reserva para cubrir eventuais vacantes ou substitucións.

Xove, a 18 de Xuño do 2018

DOCUMENTO ASINADO DIXITALMENTE Á MARXE